

Van onze (oude) Voorzitter

Beste VOBP-leden,

Elders in deze Nieuwsbrief leest u over de bestuurswisselingen per 1 juli 2021. Het betekent dat ik afscheid neem na een voorzitterschap van veertien jaar. Graag had ik de gelegenheid gehad om u face-to-face te vertellen met hoeveel plezier ik de afgelopen jaren die functie heb vervuld en hoe dankbaar ik ben dat u al die tijd het vertrouwen in mij bleef stellen.

Heel blij ben ik met de benoeming van Hendrik Mulerman als mijn opvolger. Ik beveel hem van harte bij u aan: in de BP-tijd werkten wij al nauw samen en ik ben ervan overtuigd dat hij de juiste man is om de komende jaren leiding aan VOBP te geven. Ook voor de andere wijzigingen in het bestuur vraag ik van harte uw steun: de kennis over en ervaring met onze pensioenorganisatie wordt daarmee nog verder verdiept. Hierdoor zal de stem van de gepensioneerden daarin zo nodig nog luider kunnen spreken.

Dank voor de steun de afgelopen jaren, dank voor uw actieve deelname tijdens de ledenvergaderingen, dank voor het gevoel van het warme bad dat de ledenvergaderingen steeds weer bij mij oproep.

Ik wens u een goede gezondheid en hoop u weer te zien op de ledenvergadering in 2022.

Met hartelijke groet,

Johan van der Steen

Van onze (nieuwe) voorzitter

De laatste ALV van de VOBP vond plaats in het jaar 2019, in 2020 was er geen ALV en in 2021 zal dit ook niet het geval zijn. De reden voor dit zal u allen bekend zijn, ook wij willen geen enkel risico lopen. De eerstvolgende ALV wordt nu gepland voor 20 april 2022!

Desalniettemin gaat het werk aangaande pensioenen gewoon door, ook voor het bestuur van de VOBP maar dan uiteraard digitaal.

►►► Veranderingen in het bestuur van de VOBP ◀◀◀

Johan van der Steen, Gerrit Kamperman, Jan Nieuwenhuize en Arno Baltussen hebben te kennen gegeven hun bestuursfuncties per 1.7.2021 neer te willen leggen, zoals vastgelegd in het rooster van aftreden.

Ook Cor Vreeken zal op korte termijn het bestuur willen verlaten, maar is bereid te wachten tot de rol van VOBP websitebeheer/Communicatie nieuw ingevuld kan worden. Het bestuur heeft Hendrik Mulerman, Sjoerd Gunnewijk en Paul Koole bereid gevonden toe te treden tot het bestuur van de VOBP.

Het bestuur van de van de VOBP bestaat per 1.7.2021 dan uit de volgende personen:

Hendrik Muilerman	Voorzitter
Ad van 't Zelfde	Secretaris
Fred Zaat	Penningmeester
Sjoerd Gunnewijk	Lid DMC
Paul Koole	Lid DMC
Cor Vreeken	Website-beheer en communicatie

Een bestuurswisseling wordt normaal gesproken in de ALV voorgesteld en al dan niet bekrachtigd. Omdat de volgende vergadering pas in 2022 plaats vinden kan, heeft het huidige bestuur besloten de bestuurswissel door te zetten en achteraf te laten bekrachtigen in de ALV. Uitzonderlijke omstandigheden vragen om uitzonderlijke beslissingen!

▶▶▶ Wie zijn de nieuwe bestuursleden? ◀◀◀



Mijn naam is **Hendrik Muilerman** en heb meer dan 30 jaar ervaring als bestuurder, manager en strateeg in de Europese olie-industrie. Meer dan de helft van mijn carrière heb ik in het buitenland gewoond en gewerkt in met name bottom line en change management rollen. Mijn laatste rol in Nederland was country manager BP, van 2007 tot en met 2016, in deze rol kwam ik regelmatig in aanraking met kwesties rond pensioenen



Mijn naam is **Sjoerd Gunnewijk** en ik ben jarenlang de HR Directeur geweest van Nederland, België, Luxemburg en Frankrijk. Voor BP ben ik 7 jaar werkzaam geweest als HR Manager van Nerefco (JV Chevron en BP) en daarvoor 8 jaar bij Fokker Aircraft in verschillende HR-functies. Vanaf 2003 Voorzitter geweest van het BP Pensioenfonds tot april 2019. In deze rol de harmonisatie van Pensioenfonds meegemaakt tussen de Raffinaderij en BP NL en natuurlijk de overgang op 1-1-2016 naar België.



Mijn naam is **Paul Koole** en ben 15 jaar werkzaam geweest als Teamleader Finance voor de Raffinaderij (Nerefco/BPRR) en de laatste 2 jaar tevens voor BP Nederland. Voor BP ben ik jarenlang werkzaam geweest als accountant voor Arthur Andersen Accountants en daarna als Financieel Directeur en European Controller voor een Amerikaanse multinational in de Grafische Industrie. Vanaf 2005 bestuurslid van het pensioenfonds van de raffinaderij, na de fusie met pensioenfonds BP Nederland van het geharmoniseerde fonds en na overgang naar België ook bestuurslid van de OFP in België, tevens altijd lid of voorzitter geweest van de investeringscommissie en het dagelijks bestuur.

Het nieuwe bestuur bedankt Johan, Gerrit, Jan en Arno voor hun jarenlange inzet voor de VOBP en betreurt het dat een feestelijk afscheid er even niet in zit. Maar wat in het vat zit verzuurt niet, zet dus allemaal de datum van 20 april 2022 in de agenda!
Mede namens de medebestuurders,

Hendrik Muilerman
Voorzitter

Pensioenen

▶▶▶ BP Pensioenfonds ◀◀◀

Toelichting op de ontwikkelingen van het BP Pensioenfonds in 2020

1. Na de vele wijzigingen in 2019 is in het Dutch Management Committee (DMC) in 2020 alleen Jan Nieuwenhuize per 1 juni vervangen door Paul Koole.

De vertegenwoordigers in het DMC in 2020 waren:

Werkgeversvertegenwoordigers:

- Peter-Paul van Tilborg tevens voorzitter
- Frank Besemer, tevens voorzitter van het OFP
- Harm Jan Lindaart

Werknemersvertegenwoordigers:

- Richard de Kam (BPNL)
- Ed Zantman (BPRaf)

Namens de gepensioneerden:

- Arno Baltussen
- Paul Koole (tot 1 juni Jan Nieuwenhuize)

Als gevolg van de reorganisatie binnen BP zullen Harm Jan Lindaart en Richard de Kam BP per 1 juli 2021 verlaten.

Over hun opvolging worden nog gesprekken gevoerd.

In de onlangs verspreide nieuwsbrief van het pensioenfonds is o.a. een interview met Peter-Paul van Tilborg opgenomen.

[Pensioenfonds BP \(spotler.com\)](https://spotler.com)

2. Het vermogen van het fonds was op 31-12-2020 € 1,633 miljard (eind 2019 € 1,509). Het rendement over 2020 was 6,5%, onderverdeeld in 8,8% in de matching portfolio (obligaties) en 2,3% in de groei portfolio.

Voor de vaststelling van de indexering is het gemiddelde rendement over 5 jaar (2016 t/m 2020) belangrijk, deze steeg van 4,582 % naar 5,55%.

Het benchmarkrendement op de verplichtingen was in 2020 4,29%. Het gemiddelde van de afgelopen 5 jaar daalde van 4,63% naar 4,41%.

Omdat het gemiddelde benchmarkrendement over de verplichtingen over een periode van 5 jaar lager is dan de behaalde beleggingsrendementen, kan in 2020, voor het eerst na 5 jaar weer een indexatie worden toegekend. Over 2020 komt die uit op 1,14%.

Over het effect op uw pensioen bent u inmiddels geïnformeerd.

De dekkingsgraad, berekend naar Nederlandse maatstaven is per 31 december 2020 116,2% (eind 2019 117,5%). Deze dekkingsgraad heeft geen gevolgen voor uw pensioen of voor het beleid van het pensioenfonds.

3. Het aantal deelnemers in het Nederlandse deel van het OFP per eind 2020 was: actieven 898 (2019: 1.016), gewezen deelnemers 1.232 (2019: 1.385) en pensioengerechtigden 2.138 (2019: 1.730). Totaal 4.359 deelnemers (2019: 4.131)

4. In de DMC-vergadering van 9 juni jl. heeft Arno Baltussen afscheid genomen en is opgevolgd door Sjoerd Gunnewijk. Samen met Paul Koole vertegenwoordigt hij nu de gepensioneerden. Beiden hebben een jarenlange ervaring als vertegenwoordigers van de werkgever in het OFP BP Pensioenfonds en hadden tevens zitting in het bestuur.

In de vergadering is ook een voorstel gedaan voor de aanpak van overgang naar het nieuwe pensioenstelsel en de samenstelling van de werkgroep. De gepensioneerden worden in deze werkgroep vertegenwoordigd door Sjoerd en Paul. De besprekingen zullen van start gaan in oktober a.s.

De betreffende wetgeving is van kracht per 1 januari 2023. De planning is dat per 1 januari 2025 een overeenkomst tussen BP en de medewerkers tot stand is gekomen. De transitie zal moeten zijn afgerond per 1 januari 2027.

Jan Nieuwenhuize & Arno Baltussen

Van onze Penningmeester & Ledenadministrateur

▶▶▶ Ledenadministratie ◀◀◀

De VOBP heeft 369 leden inclusief nabestaanden. Dit jaar hebben zich 2 nieuwe leden aangemeld en zijn er 6 mensen overleden die lid waren van de VOBP.

In verband met de wet op de privacy (AVG) zullen we de namen van de overledenen niet vermelden. Het advies van onze juristen die het DMC ondersteunen, is om terughoudend te zijn met het publiceren van de namen van overledenen.

▶▶▶ Financiën ◀◀◀

De Vereniging is financieel gezond met een positief saldo van € 786 over 2020, begroot was een tekort van € 2.050, --

Door de Corona crisis is er geen Algemene ledenvergadering gehouden en kwam het bestuur minder bij elkaar wat resulteerde in lagere bestuurskosten. De kosten van communicatie waren in 2020 lager dan begroot, om kosten te vermijden worden nieuwsbrieven etc. zoveel als mogelijk digitaal verzonden.

STAAT VAN BATEN EN LASTEN 2020

	<u>Actueel</u>	<u>Begroot</u>	<u>Actueel</u>
	2020	2020	2019
Inkomsten			
Contributies	2152,00	2150,00	2109,00
Donaties		50,00	104,00
Rente	3,80		8,29
Totaal	<u>2155,80</u>	<u>2200,00</u>	<u>2221,29</u>
Uitgaven			
Algemene ledenvergadering	0,00	1200,00	294,75
Bestuurskosten	302,20	1500,00	1403,06
KNVG-contributie	497,90	500,00	476,25
Administratiekosten	283,91	300,00	184,64
Diensten van derden	0,00		0,00
Cursussen			

Communicatie	285,16	750,00	674,31
Totaal	<u>1369,17</u>	<u>4250,00</u>	<u>3033,01</u>
Resultaat	<u>786,63</u>	<u>-2050,00</u>	<u>-811,72</u>

▶▶▶ **Contributies** ◀◀◀

De meeste leden betalen hun contributie met een automatische incasso, terwijl sommige ervoor hebben gekozen het bedrag zelf over te maken.

Ooproep:

Een aantal leden hebben hun contributie over 2021 nog niet overgemaakt. Zou u dit dan s.v.p. willen overmaken op rekeningnummer NL85 INGB 0009 3089 38 ten name van Vereniging van Oud-BP-Medewerkers. Heeft u al aan automatische incasso gedacht, u kunt deze altijd stop zetten of storneren als u er niet mee eens bent.

▶▶▶ **De financiële gevolgen begroting 2020 door Corona** ◀◀◀

De ALV-vergadering gepland in 2021 is helaas afgelast, hiervoor zijn ook geen kosten in de begroting opgenomen.

De verwachting is dat de bestuurskosten na de Corona crisis lager zullen blijven dan in vorige jaren, door meer gebruik te maken van digitale middelen en is naar beneden bijgesteld.

De kosten van het lidmaatschap van de Koepel Gepensioneerden, administratie en communicatiekosten zijn ongeveer gelijk zoals begroot voor 2020.

De verwachting is dat we uit zullen komen op een negatief saldo over 2021 van € 600.

- Door de invoering van de WBTR (Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen) heeft het bestuur besloten de statuten en reglement van de VOBP voor de zekerheid te laten toetsen. Hiervoor is € 120 euro voor opgenomen.

Heeft u deze nieuwsbrief per post ontvangen, dan hebben wij geen emailadres van u. Help ons om de portokosten te verlagen en geef uw e-mailadres (indien uiteraard beschikbaar) door aan Fred Zaat (fzaat@planet.nl).

Fred Zaat

Website & Communicatie

Zoals u al aan het begin van deze nieuwsbrief heeft kunnen lezen, wil ik ook mijn bestuursfuncties per 1 juli 2021 neerleggen, zoals vastgelegd in het rooster van aftreden. Dit wil ik uiteraard pas doen als mijn rol als websitebeheerder en communicatieverzorger opnieuw is ingevuld.

Het VOBP-bestuur zoekt dus op korte termijn opvolging voor deze twee belangrijke taken.

Websitebeheer en communicatie hoeven niet per se door een persoon te worden uitgevoerd, de taken kunnen ook in tweeën worden gesplitst.

Websitebeheer

Het onderhouden en administreren (domeinregistratie en SSL-certificaat) van onze website www.vobp.nl, ondergebracht bij Novosite met behulp van het non-profit-pakket van Novosite.

Communicatie

Het opmaken en versturen van de VOBP-Nieuwsbrief met input van het VOBP-bestuur e.a. De nieuwsbrief wordt, voor zover mogelijk, verstuurd via e-mail. Het restant gaat via de post.

Heeft u belangstelling voor een of allebei de taken, laat ons dat dan zo snel mogelijk weten. Wilt u meer weten over de inhoud van de taken, neem dan contact met mij op cor.vreeken@xs4all.nl of vobp@xs4all.nl.

Cor Vreeken