



VOBP

VOBP Nieuws

2016/1

Van onze Voorzitter

Beste VOBP leden,

2016 is bijna voorbij, het was een belangrijk jaar voor de BP gepensioneerden. Immers, de pensioenen zijn voor de eerste maal sinds jaren niet geïndexeerd en het Nederlandse pensioenfonds is overgegaan naar een internationaal fonds, dat BP in België oprichtte. Die twee gebeurtenissen hebben weliswaar niets met elkaar te maken, maar toch... Het VOBP bestuur en de vertegenwoordigers namens de gepensioneerden in het fondsbestuur en het verantwoordingsorgaan hebben de stap naar België van harte gesteund. Tijdens de ledenvergadering in april werden de argumenten daarvoor glashelder toegelicht door Pim van Diepen van Mercer. U herinnert zich dat vast nog als u daarbij aanwezig was. Voor de langere termijn worden gepensioneerden er beter van door strengere eisen aan de financiering van het fonds en BP bespaart aanzienlijk op de uitvoeringskosten. Een win/win situatie dus. Elders in deze Nieuwsbrief zetten Arno Baltussen en Jan Nieuwenhuize uiteen hoe zij de overgang hebben ervaren en hoe zij tegen de toekomst van het nieuwe fonds aankijken.

Met betrekking tot onze eigen organisatie blijf ik mij zorgen maken over de bezetting in het bestuur. Al langer heb ik aangedrongen op nieuw bloed hierin, omdat de vertegenwoordiging namens de gepensioneerden op langere termijn moet worden zeker gesteld. Werknemers en werkgever hebben nu eenmaal andere belangen dan de gepensioneerden. Een goede balans vinden tussen die belangen is essentieel. Een krachtige stem van 'ons' is daarbij onontbeerlijk. Zowel Arno als Jan hebben gelukkig gekozen voor verlenging van hun betrokkenheid, maar dat houdt ook een keer op. Overdracht van kennis is essentieel en kost veel tijd. Deelname in het bestuur is daarbij een goede eerste stap. Ik hoop van harte dat u even tijd neemt om te overwegen of u een deel van uw tijd hieraan wilt besteden. Neem contact op met mij of een van de andere bestuursleden als u hierover vragen hebt of als u zich voelt aangesproken.

Namens het bestuur wens ik u en de uwen fijne kerstdagen toe en een goed begin van 2017.

Johan van der Steen



Pensioen

▶▶▶ Uw Pensioen ◀◀◀

Hebt u vragen m.b.t. uw actieve pensioen dan kunt u nog steeds contact opnemen met de Uitvoerder Stichting Pensioenfonds BP: Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V., te bereiken op telefoonnummer 013-462.23.52 (op werkdagen 08:30-17:00 uur).

De uitbetaling van uw pensioen heeft als streefdatum de 25^{ste} van de maand.



▶▶▶ PINFO ◀◀◀

(Feedback en analyse van onze vertegenwoordigers in het pensioenfondsbestuur van BP)

Overgang naar België succesvol verlopen

Per 1 juni 2016 zijn de opgebouwde pensioenaanspraken, pensioenrechten, verplichtingen en het vermogen van de Stichting Pensioenfonds BP succesvol overgedragen aan het OFP BP Pensioenfonds in België.

Inmiddels is de overdracht van alles, dat tot de basispensioenregeling (DB regeling) behoort, afgerond. In juni zijn alle pensioenen keurig en tijdig betaald door het OFP. Het vermogensbeheer van de DB regelingen in het OFP wordt uitgevoerd door dezelfde Investment Managers als van de Stichting Pensioenfonds BP, namelijk BlackRock en BNP Paribas.

De administratie is als voorheen ondergebracht bij Syntrus Achmea Pensioenbeheer.

De uitvoering van de DC regelingen (beschikbare premie regelingen) is ook per 1 juni 2016 overgedragen aan het OFP. De betreffende pensioenkapitalen zijn op 1 juli 2016 van Nationale Nederlanden IP naar BWCI in België overgedragen.

Liquidatie van de Stichting Pensioenfonds BP

De collectieve waardeoverdracht per 31 mei 2016 heeft plaatsgevonden, conform de overeenkomst tussen de Stichting, het OFP, BP Europa SE – BP Nederland en BP Raffinaderij Rotterdam B.V. (de twee aangesloten werkgevers). Per 1 juni jl. nam het OFP alle pensioenverplichtingen van de Stichting over.

Het bestuur van het Pensioenfonds BP heeft op 10 augustus 2016 besloten tot ontbinding van het pensioenfonds. Conform de statuten treden de leden van het bestuur, dat tot de ontbinding van het fonds besloot, op als vereffenaars. Dit zijn de heren Bakels, Baltussen, Bergmans, Gunnewijk, Koole, Lindaart, Nieuwenhuize en Roberts. Er is een planning gemaakt om alle werkzaamheden in verband met de ontbinding van de Stichting voor eind 2016 af te ronden. Als alles volgens plan verloopt vindt de liquidatievergadering plaats op 14 december 2016.

Een eventueel batig saldo van de Stichting, na betaling van de kosten van de liquidatie, zal worden overgedragen aan het OFP.

Performance beleggingen en dekkingsgraad

De dekkingsgraad van het Pensioenfonds BP was op het moment van de overdracht per 31 mei 2016 101.8%. Begin van het jaar was deze nog 107.3%. Het totale vermogen bedroeg ruim € 1.2 miljard.

Als gevolg van de verdere daling van rekenrente van 1.67% naar 1.23% gedurende de eerste 5 maanden in 2016 zijn de fondsverplichtingen van het pensioenfonds wederom fors toegenomen. Dit als gevolg van de maatregelen van de Europese Centrale Bank.

Het behaalde rendement op de beleggingen in de periode tot de overdracht is uitgekomen op 3.7%. Dit positieve resultaat is voor een belangrijk deel veroorzaakt door goede rendementen op beleggingen in obligaties/leningen. Het rendement op aandelenbeleggingen was matig.

De beleggingsportefeuille van het Pensioenfonds heeft vanaf 2011 prima rendementen gerealiseerd, gemiddeld 8% per jaar.

Vanaf juni t/m eind oktober is het rendement 0,35%, vanaf januari cumulatief 4,05%.

De berichten in de kranten geven aan dat, door de licht gestegen marktrente in november, de verplichtingen enigszins zijn gedaald en de dekkingsgraden daarmee iets zijn gestegen. Voor ons pensioenfonds zal dit niet veel anders zijn.

Wij zullen tot maart/april volgend jaar moeten wachten om de werkelijke cijfers over 2016 te kennen.

Dutch Management Committee

Als gevolg van de overgang van de Nederlandse pensioenen naar België is in Nederland een Landencommissie ingesteld (Dutch Management Committee). Hierin zitten alle Nederlandse leden die in 2015 in het bestuur zaten van Stichting Pensioenfonds BP:

Namens de werkgevers

- S. Gunnewijk (Voorzitter)
- P. Koole
- H.J. Lindaart

Namens de werknemers

- A. Bakels
- N. Bergmans

Namens de gepensioneerden

- A. Baltussen
- J. Nieuwenhuize.

Het DMC ziet toe op een goede uitvoering van de Nederlandse pensioenregelingen door het OFP. Ze coördineert de communicatie naar de Nederlandse deelnemers en pensioengerechtigden. Daarnaast heeft het DMC een adviserende rol richting het bestuur van het OFP BP Pensioenfonds. Op belangrijke onderdelen moet het OFP-bestuur het DMC om advies vragen en heeft het DMC een adviesrecht naar het OFP-bestuur.

Nieuwe wet voor pensioencommunicatie

Op 1 juli 2015 trad de Wet Pensioencommunicatie in werking. De wet geeft pensioenfondsen meer ruimte om digitaal te communiceren. Een logische ontwikkeling, digitaal wordt steeds gewoner.

De website van het pensioenfonds wordt daardoor steeds belangrijker voor de communicatie. Kijk daarom ook op www.pensioenfondsbp.nl voor informatie over ontwikkelingen op het gebied van de pensioenregelingen.

Arno Baltussen & Jan Nieuwenhuize



Zorg

▶▶▶ Informatie Stichting Gepensioneerden Oliecontracten ◀◀◀

ONVZ

Zoals u allen zeer waarschijnlijk bekend, loopt er reeds een aantal jaren via Meeùs Assurantiën BV een collectieve zorgverzekering bij ONVZ. Om ervoor te zorgen dat u de juiste keuze kunt maken ten aanzien van uw zorgverzekering voor 2017, brengen wij de wijzigingen in de basisverzekering nogmaals onder de aandacht en informeren we u over de voordelen van onze collectieve zorgverzekering.

Wijzigingen 2017

De basisverzekering is op enkele punten gewijzigd. Vanaf 2017 biedt de basisverzekering ook vergoeding voor:

- **Plastische chirurgie met medische noodzaak**
 - Borstprothesen voor vrouwen zonder borstvormen
 - Ooglidcorrectie bij ernstige gezichtsbeperking
 - Medisch noodzakelijke circumcisie

- **Fysiotherapiebehandelingen bij etalagebenen (pijn in de benen als gevolg van een vernauwing of afsluiting van een slagader naar of in de benen).**
 - Volledige vergoeding van 37 behandelingen (voorheen vanaf 21ste behandeling)

- **Fronttandvervanging (behandeling bij ontbrekende volwassen snijtanden of hoektanden als deze niet zijn aangelegd, of ontbreken door een ongeluk) jongeren tot en met 22e levensjaar**

Als snij- of hoektand niet zijn aangelegd of verloren zijn gegaan door een ongeval voor het 18e levensjaar

- **Kortdurend verblijf in een zorginstelling**

Als het niet mogelijk is om tijdelijk thuis te wonen

- **Eigen bijdragen implantaat gedragen gebitsprothesen**

De nieuwe eigen bijdragen zijn 10% voor de bovenkaak en 8% voor de onderkaak (dit was € 125). Bij gehele prothese is de eigen bijdrage 25% van de kosten.

Het eigen risico is gelijk gebleven aan 2016 en blijft ook voor 2017 € 385,-.

Aanpassingen in de aanvullende pakketten

Naast de wijzigingen in de basisverzekering, passen de zorgverzekeraars ook een aantal vergoedingen aan in de aanvullende pakketten en de tandartspakketten. Wat deze wijzigingen zijn, kunt u nalezen in het 'wijzigingsoverzicht', welke bij uw polis 2017 zit. Wij adviseren u deze informatie goed door te nemen.

Premie 2017

Alle zorgverzekeraars verhogen de premie voor de basisverzekering. De aanpassing van de premie voor de aanvullende pakketten verschilt per zorgverzekeraar.

Let op:

Veel zorgverzekeraars bieden in deze periode hun "laagste" premie aan. Wij willen u erop attent maken dat dit vaak een premie is met een hoog vrijwillig eigen risico en/of dit een "budget" polis is, waarbij service en dienstverlening niet zijn inbegrepen. Daarnaast is het zo, dat u bij dit soort polissen vaak gebruik moet maken van een gecontracteerde zorgverlener, omdat u anders te maken kunt krijgen met onaangename eigen bijdragen.

Wijzigingen ONVZ per 1 januari 2017

De aanpassingen in de aanvullende pakketten bij ONVZ zijn minimaal.

Wat deze wijzigingen zijn kunt u nalezen in het 'wijzigingsoverzicht' welke bij uw polis 2017 zit. Wij adviseren u deze informatie goed door te nemen.

Nieuwe aanvullende verzekering 'Wereldfit'

Wereldfit is een nieuwe aanvullende verzekering voor alle spoedeisende medische kosten in het buitenland. De Wereldfit is een aanvulling op de basisverzekering. Uw basisverzekering vergoedt de zorgkosten in het buitenland, gemaximeerd tot het bedrag dat deze behandeling in Nederland kost.

De premie voor deze aanvullende dekking bedraagt € 3,37 per maand.

ONVZ heeft de Wereldfit dekking op uw verzekering alvast 'aangezet'. Als u geen gebruik wenst te maken van deze dekking, heeft u tot 1-2-2017 de gelegenheid om via uw eigen 'Mijn ONVZ' omgeving deze dekking uit te zetten (www.onvz.nl).

Waarom deze nieuwe aanvullende dekking?

Veel mensen kiezen ervoor om hun reisverzekering uit te breiden met medische kosten in het buitenland. Hiermee willen zij voorkomen verrast te worden met onverwachte hoge medische kosten. Omdat ONVZ een dubbele dekking niet handig vindt, hebben zij de buitenlanddekking uit de aanvullende verzekeringspakketten gehaald.

U kunt nu zelf beslissen of u buitenlanddekking al dan niet wilt hebben verzekerd.

Heeft u een reisverzekering?

Kijkt u dan op de polis van uw reisverzekering of u medische kosten in het buitenland heeft meeverzekerd en beslis daarna of u medische kosten buitenland wilt verzekeren via uw reisverzekering of via ONVZ.

Tot slot, Wereldfit vergoedt niet alleen de kosten voor spoedeisende zorg, maar ook de kosten voor geplande zorg in België en Duitsland. Handig als u in Nederland lang moet wachten. Neemt u hiervoor wel altijd eerst contact op met de ONVZ ZorgConsulenten. Zij helpen u graag verder.

Premie ONVZ per 1 januari 2017

De premie voor de basisverzekering bij ONVZ gaat omhoog. In verhouding tot overige premieverhogingen bij de verschillende zorgverzekeraars is de verhoging bij ONVZ nog "schappelijk" te noemen. De premies van de aanvullende pakketten en tandartspakketten van ONVZ blijven gelijk. Bij betaling per kwartaal, halfjaar of jaar zijn de kortingen door ONVZ naar beneden bijgesteld. Deze worden respectievelijk: 0,5% per kwartaal, 1% per half jaar en 2% bij betaling per jaar.

Waarom ONVZ

Wilt u zelf blijven bepalen naar welke arts of welk ziekenhuis u gaat? Dan is het goed om te weten dat uw vrij keuze in de zorg steeds minder vanzelfsprekend is. Dit is afhankelijk van het soort zorgverzekering dat u heeft. Alleen met een zuivere restitutieverzekering heeft u maximale keuzevrijheid. En ONVZ is dé zuivere restitutieverzekeraar!

Voordelen van onze collectieve zorgverzekering bij ONVZ

Onderstaand een greep uit de voordelen van onze collectieve zorgverzekering:

- 8% korting op de basisverzekering en 10% korting op de aanvullende pakketten;
- ONVZ hanteert een restitutiepolis, dus zorgkeuze;
- Ruime keuze uit verschillende aanvullende pakketten;
- Ook uw gezinsleden kunnen deelnemen aan deze collectieve zorgverzekering en dus profiteren van de voordelen die worden geboden;
- Geen selectie voor de meeste aanvullende pakketten (met uitzondering van de Topfit en Superfit en de uitgebreidere tandartsverzekeringen);
- Bij betaling per jaar vooruit geldt een korting van 2% over de premie.

Communicatie gedurende het jaar

Samen met Meeùs Assurantiën BV zijn we voornemens om ook gedurende het jaar iedereen, die deel uitmaakt van de collectieve zorgverzekering van ONVZ, te informeren. Deze informatie bestaat uit onderwerpen/tips die juist ook voor u interessant kunnen zijn, denk hierbij bijvoorbeeld aan vakantietips, etc.

Sluit u aan bij de collectieve zorgverzekering

Iedereen die pensioen of een pensioenuitkering van BP, BP Raffinaderij en/of Texaco/Chevron ontvangt mag gebruik maken van deze collectieve zorgverzekering. Maakt u hier nog geen gebruik van? Of bent u er wel verzekerd en wilt u advies? Neem dan contact op met een van de medewerkers van Meeùs Assurantiën BV. Zij kunnen u nog meer over de voordelen van dit contract vertellen, u adviseren over de keuze voor een aanvullend pakket of een u een informatiepakket toesturen. Ze zijn bereikbaar onder doorkiesnummer 030 – 694 29 26 en staan u graag te woord.

Online informatie ONVZ

Alle informatie over de collectieve zorgverzekering is ook te vinden op de website www.onvz.nl onder vermelding van coll.nr. 7896. Ook kunt u zich hier digitaal aanmelden.

Tip:

Check uw aanvullende pakketten, wellicht bent u oververzekerd of juist niet. Bepaal voor uzelf welke verstrekkingen voor u belangrijk zijn en laat hier uw aanvullende verzekering op aansluiten. Wellicht kunt u hier wat premie mee besparen of juist die verstrekkingen verzekeren waarvoor u eerder niet was verzekerd. Wilt u een beknopte pakketvergelijking met andere zorgverzekeraars? Neem dan contact op met een van de medewerkers van Meeùs Assurantiën BV.

Overstappen

Bij toetreding tot de collectieve zorgverzekering van ONVZ gelden dus geen leeftijdstoelagen of uitsluitels voor bepaalde behandelingen. Daarnaast is selectie alleen van toepassing voor de Topfit, de Superfit en de uitgebreidere tandartsverzekeringen.

Let op:

Indien u wilt overstappen naar deze interessante collectieve zorgverzekering van ONVZ, dan dient uw huidige verzekering uiterlijk vóór 1 januari 2017 te zijn opgezegd!

Wij hopen u hiermee wat meer duidelijkheid te hebben gegeven over de wijzigingen per 1 januari 2017 en de voordelen van onze collectieve zorgverzekering.

Met vriendelijke groet,

Het bestuur



Ander Nieuws

In Seconer, contactblad voor senioren van de raffinaderij, trof ik een leuk artikel aan van Arnold Verplancken. Hij heeft dit artikel oorspronkelijk geschreven voor de nieuwsbrief van het PGB pensioenfonds. Dit wil ik u niet onthouden.

►►► Feestje verpesten? ◀◀◀

Wilt u een verjaardagsfeestje grondig verpesten? Dan moet u over pensioenen beginnen terwijl jong en oud nog broederlijk gezellig een glaasje drinken. Foute boel. De twee kampen tekenen zich onmiddellijk af en ze bestoken elkaar met botsende meningen alsof het lege bierblikjes zijn.

Niet dat ikzelf over pensioenen begin als iemand jarig is, integendeel. Maar laatst was het weer zover:

"Oom Arnold, werkt u nog steeds voor dat pensioenfonds?" Eerst probeerde ik me als Petrus van de domme te houden. Vervolgens aaide ik de hond van de jarige, maar daar traptten ze allebei niet in. Het beest voelde instinctief aan dat ik geen echte hondenliefhebber ben en hem als afleidingsmanoeuvre misbruikte.

Nederlanders weten al generaties lang alles van voetbal, en sinds kort ook over pensioenen.

"Wij betalen ons arm voor al die gepensioneerden. En er komen er steeds meer", hoorde ik een dertiger zelfverzekerd vertellen. "En als wij straks zo oud zijn, is de pot leeg", viel een leeftijdgenote hem bij met schrille stem.

De jarige die zijn arbeidzame leven al een tijdje achter zich had, liet dat niet op zich zitten. 'Het is juist omgekeerd. Jullie betalen te weinig premie voor je pensioen. Daardoor kunnen wij geen indexatie krijgen.' Het ontbrak er nog maar aan dat iemand over de doorsneepremie begon. Dan was de kakofonie compleet geweest.

Een verjaardagsfeestje met blikjes cola, bier en bitterballen leent zich niet voor een PowerPointpresentatie met percentages. Maar ik deed toch mijn best om drie misverstanden te tackelen: dat werkenden de gepensioneerden betalen, dat de 'pensioenpot' leeg is als de nieuwe generatie aan de beurt is en dat de ouderen geen indexatie krijgen doordat werknemers te weinig premie betalen.

Eigen premie

- Mensen die werken, betalen níét voor de pensioenen van gepensioneerden. Wel als het om de AOW van de overheid gaat. Maar níét voor de pensioenen die werknemers bij het pensioenfonds van het bedrijf, of bijvoorbeeld bij Pensioenfonds PGB, opbouwen. Daarvoor hebben gepensioneerden zelf al die jaren gespaard.
- Voor de premie die je betaalt aan het pensioenfonds, krijg je elk jaar pensioenrechten. Die staan op jouw eigen naam. En die zijn niet zomaar verdwenen als je 67 bent. Die staan netjes op je te wachten. De pot is níét leeg dan. Dat is ook de reden waarom pensioenfondsen zoveel geld hebben: om ook over zestig jaar nog de pensioenrechten te kunnen uitbetalen.

Niet iedereen leek zomaar overtuigd. "Maar al die kortingen op de pensioenen dan?", "En die geldontwaarding?"

Verlagingen

Alsof ik in de verdachtenbank zat, vertelde ik dat ons pensioenfonds tot nu toe nooit heeft hoeven 'korten' (en daarbij klopte ik op het houten bijzettafeltje, als een soort juridische disclaimer). Natuurlijk erkende ik dat sommige fondsen wel pensioenrechten hebben moeten verlagen. Juist om ze tot in lengte van jaren betaalbaar te houden. Dat is dus iets anders dan 'de pot is straks leeg'.

Wat de geldontwaarding betreft: die kan op lange termijn inderdaad een lelijke spelbreker zijn. Niet nu, want de inflatie is ongekend laag, bijna nihil. Zodra die weer oplaait en pensioenfondsen nog niet in staat zouden zijn die te compenseren met toeslagen, gaat de koopkracht van de pensioenuitkeringen wel achteruit. Het lastige van alle meningen is dat ze ergens wel een raakvlak met de werkelijkheid hebben, maar zo uit hun verband gerukt en als een vaststaand doembeeld worden gepresenteerd.

Te weinig premie

"Maar die jonge gasten betalen wel te weinig premie", hield de grijze jarige vol. "Dat wordt uit mijn pot bijgelegd!"

Ook daar zit weer een kleine kern van waarheid in. Door de lage rente zijn de pensioenpremies die werknemers en werkgevers nu betalen eigenlijk te laag voor de pensioenrechten die ze opbouwen. Daarom heeft Pensioenfonds PGB de basispremie voor dit jaar al met ongeveer tien procent verhoogd en zal het daar waarschijnlijk eind dit jaar weer niet aan ontkomen.

Theoretisch gaan te lage premies ten koste van de grote pensioenpot. Dat is waar. Zoals ook de stijgende levensverwachting ten nadele van de pensioenpot is. We kunnen iemand die meer dan gemiddeld (te) oud wordt, niet zonder pensioen zetten. En evenmin willen we de pensioenpremies enorme bokkensprongen laten maken. Maar dat deze iets te lage pensioenpremies nu de oorzaak zouden zijn van te lage dekkingsgraden, is flauwekul.

De premies die werknemers samen jaarlijks opbrengen, staan niet in verhouding tot het grote pensioenvermogen van bijvoorbeeld ons pensioenfonds. Zelfs al zou de premie voor alle werknemers worden verdubbeld - hetgeen natuurlijk ondenkbaar is - dan nog zou de dekkingsgraad van ons fonds maar een paar procent omhoog gaan en nog steeds veel te laag blijken om toeslagen op de pensioenen te geven.

Ik wilde met hoofdrekenen beginnen over miljarden, miljoenen en percentages, maar gelukkig schoot mijn vrouw me te hulp. Ze gaf de hond expres een paar bitterballen en toen de jarige daar bozig iets van zei, reageerde ze gemeen met: "Is die soms ook vegetarisch geworden?" Gelach alom.

"Nee, maar hij mag geen gluten", reageerde een andere lolbroek, blij dat het hoofdstuk pensioenen werd afgesloten.

Ik zou bijna geneigd zijn op een volgend feestje drie keer te ontkennen dat ik nog voor een pensioenfonds werk....



Arnold Verplancke (1945) is bestuurslid van Pensioenfonds PGB en oud-journalist. Hij gaat in op actuele onderwerpen en reageert op discussies. Ook legt hij in zijn columns in gewone-mensentaal uit hoe pensioen werkt.



Van onze Penningmeester & Ledenadministratie

Geachte leden,

Afgelopen november hebben we aan alle BP medewerkers, die de afgelopen twee jaar met (vroeg)pensioen zijn gegaan, een brief gestuurd met uitleg over de rol van de VOBP en de uitnodiging om lid te worden. Dit heeft tot nu toe al 12 nieuwe leden opgeleverd.

Helaas blijkt, na controle van onze administratie, dat een aantal leden de contributie over 2016 nog niet heeft betaald!

Ik heb alle betrokkenen een email of, indien geen email bekend, een brief hierover gezonden. Hierin wordt verzocht om de contributie zo spoedig mogelijk over te maken, zodat wij de boeken over 2016 kunnen sluiten.

Hebt u al aan automatische incasso gedacht?

Indien u het niet eens bent met een incasso kunt u deze altijd storneren.

Ik wens alle leden gezellige kerstdagen en een gezond en gelukkig 2017 toe.

Margreet Hikke

P.S.

Hebt u deze nieuwsbrief per normale post ontvangen, dan hebben wij geen (geldig) emailadres van u. Help ons de portokosten te drukken en geef uw emailadres (indien uiteraard beschikbaar) door aan Margreet Hikke (margreet.hikke@caiway.nl).

Bij voorbaat dank!



►►► Mutaties VOBP-ledenbestand ◀◀◀

Nieuwe leden in 2016: 17

Opzeggingen/beëindigingen in 2016: 14

Totaal aantal leden: 401 (waarvan 59 nabestaanden)

Overleden (afgelopen 12 maanden):

A.L. Spoor († 25-11-2016)

J.H. Ruesink († 13-9-2016)

D.H. Eijgendaal († 2-9-2016)

I. Nieuwenhuis († 20-8-2016)

R. Kroon († 3-7-2016)

A.J. Groot († 17-6-2016)

A.E. de Jong († 3-6-2016)

A. van Rijn († 14-5-2016)

W.J. Peters († 22-1-2016)

T. den Dikken († 11-1-2016)

P.W.G. van Heteren († 7-1-2016)

Nabestaanden (afgelopen 12 mnd.)

A. Bakker – Eerenvelt († 25-7-2016)



Contact

Wilt u reageren op deze nieuwsbrief? Stuur dan een e-mail naar vobp-nieuws@xs4all.nl.
Wilt u reageren op een specifiek artikel van een van de VOBP-bestuursleden, dan kunt u ook rechtstreeks contact opnemen.

Arno Baltussen	0653 478 076	arnobaltussen@fapobv.nl
Margreet Hikke	0630 334 403	margreet.hikke@caiway.nl
Gerrit Kamperman	0181 626 506	gerrit.kamperman@planet.nl
Jan Nieuwenhuize	010 474 3298	j.nieuwenhuize32@upcmail.nl
Johan van der Steen	033 433 0660	johan@vandersteen.nu
Cor Vreeken	0623 977 577	cor.vreeken@xs4all.nl



Het Bestuur



Arno Baltussen

Lid Dutch Management Committee (OFP
Pensioenfonds)



Johan van der Steen

Voorzitter VOBP



Margreet Hikke

Penningmeester VOBP
Ledenadministratie VOBP



Cor Vreeken

VOBP Website beheer
VOBP Nieuws



Jan Nieuwenhuize

Lid Dutch Management Committee (OFP
Pensioenfonds)



Gerrit Kamperman

Secretaris VOBP



VOBP Website

Op onze website (www.vobp.nl) vindt u, naast informatie over pensioenen en zorg, nog veel meer, zoals:

- wie zijn we en wat doen we?
- hoe kan ik lid worden?
- kascommissie
- statuten en reglementen
- algemene ledenvergadering (notulen, aanmeldingsformulier, routebeschrijving)
- actuele informatie (nieuwsbrieven, verslagen, enz.)
- vragen en antwoorden
- downloads
- foto's.

Het is zeker de moeite waard hier regelmatig een kijkje te nemen!



Websites

- Vereniging van Oud BP medewerkers (VOBP): www.vobp.nl
- BP Pensioenfonds: www.pensioenfondsbp.nl
- Stichting Senioren Contact Nerefco: www.seconer.nl
- Syntrus Achmea (pensioenadministratie BP Pensioenfonds): www.syntrusachmea.nl
- Autoriteit Financiële Markten: www.afm.nl
- De Nederlandsche Bank: www.dnb.nl
- Koepel van Nederlandse Verenigingen van Gepensioneerden: www.knvg.nl
- Nederlandse Vereniging van Organisaties van Gepensioneerden: www.gepensioneerden.nl
- ONVZ Ziektekostenverzekeraar: www.onvz.nl
- Pensioenen (Laatste nieuws): www.pensioen.headliner.nl
- Pensioen- en AOW-overzicht (gezamenlijk overzicht van pensioenuitvoerders en Sociale Verzekeringsbank): www.mijnpensioenoverzicht.nl
- Pensioenfederatie "Belangenbehartiging Nederlandse pensioenfondsen": www.pensioenfederatie.nl
- Pensioen kijker (algemene pensioeninformatie): www.pensioen kijker.nl
- Pensioen koers (lijfrente of pensioen berekenen/vergelijken): www.pensioen koers.nl
- Rijksoverheid SZW (informatie van Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid): www.rijksoverheid.nl/ministeries/szw
- Sociale Verzekeringsbank (informatie over de regelingen van de SVB): www.svb.nl





Aanmeldingsformulier Automatische Incasso contributie

Ondergetekende verleent hierbij tot wederopzegging machtiging aan de penningmeester van **de Vereniging van Oud BP medewerkers (VOBP)** p/a Herman Gorterhof 16, 1422 JP Uithoorn, om van zijn/haar* onderstaande bankrekening jaarlijks het bedrag af te schrijven voor de verschuldigde contributie van het lopende jaar. De contributie zal in het eerste kwartaal van uw rekening worden afgeschreven en zal worden gestort op bankrekeningnummer NL85INGB 0009 3089 38 t.n.v. Vereniging van Oud BP medewerkers.

Naam:

Bankrekeningnummer: (IBAN)

Datum:/...../.....

Handtekening:

NB. Opzegging van uw lidmaatschap dient schriftelijk per gefrankeerde brief of per e-mail te gebeuren.

* doorhalen wat niet van toepassing is

Volledig ingevuld en ondertekend opsturen aan Margreet Hikke via:

- Post: Herman Gorterhof 16, 1422 JP Uithoorn *of*
 - E-mail: margreet.hikke@caiway.nl
-



**Aanmeldingsformulier Lidmaatschap Vereniging van Oud
BP medewerkers (VOBP)**

Voorletter(s) en Naam: Mw./Dhr.*

Straat en Huisnummer:

Postcode en Woonplaats:

Geboortedatum:

Werkzaam geweest bij: BP NL / BP Raffinaderij / Castrol / BP Gas / Mobil/.....*

Gepensioneerde / Vroeggepensioneerde / Nabestaande*

E-mailadres:

Telefoon:

geeft zich hierbij op om lid te worden van de Vereniging van Oud BP medewerkers.

Ondergetekende verleent hierbij tot wederopzegging machtiging aan de penningmeester van **de Vereniging van Oud BP medewerkers (VOBP)** p/a Herman Gorterhof 16, 1422 JP Uithoorn, om van zijn/haar* onderstaande bankrekening jaarlijks het bedrag af te schrijven voor de verschuldigde contributie van het lopende jaar. De contributie zal in het eerste kwartaal van uw rekening worden afgeschreven en zal worden gestort op bankrekeningnummer NL85INGB 0009 3089 38 t.n.v. Vereniging van Oud BP medewerkers.

Bankrekeningnummer: (IBAN)

Datum:/...../.....

Handtekening:

NB. Opzegging van uw lidmaatschap dient schriftelijk per gefrankeerde brief of per e-mail te gebeuren.

* doorhalen wat niet van toepassing is

Volledig ingevuld en ondertekend opsturen aan Margreet Hikke via:

- Post: Herman Gorterhof 16, 1422 JP Uithoorn of
- E-mail: margreet.hikke@caiway.nl