

Pensioenfonds BP



pensioenkrant terugblik op 2015

uitgave september 2016



Eind 2015 stond de dekkingsgraad van Pensioenfonds BP op 107.3%, iets hoger dan de stand van eind 2014. De dekkingsgraad laat zien hoe financieel gezond we zijn.



PENSIOENKRANT | TERUGBLIK OP 2015 (uitgave september 2016)

- 5 WOORD VAN DE VOORZITTER
- 6 DEKKINGSGRAAD 2015
- 6 PENSIOENEN NIET VOOR IEDEREEN OMHOOG

- 7 LASTIG JAAR VOOR BELEGGINGEN
- 7 BELEGGINGEN VOOR RISICO PENSIOENFONDS

- 8 KERNCIJFERS
- 8 KOSTEN UITVOERING HOGER
- 9 NIEUWE WET VOOR PENSIOENCOMMUNICATIE
- 9 KIJKEN NAAR DE TOEKOMST

- 10 VOORTAAN ÉÉN PENSIOENREGELING
- 11 ORGANISATIE VAN HET PENSIOENFONDS
- 11 BESTUUR

DISCLAIMER

HOEWEL DEZE KRANT MET DE GROOTST MOGELIJKE ZORGVULDIGHEID TOT STAND IS GEKOMEN, KUNT U HIERAAN GEEN RECHTEN ONTLENEN. DEZE PENSIOENKRANT BEVAT EEN SAMENVATTING VAN DE BELANGRIJKSTE CIJFERS EN ONTWIKKELINGEN IN 2015 VAN STICHTING PENSIOENFONDS BP. HET VOLLEDIGE JAARVERSLAG 2015 VINDT U OP WWW.PENSIOENFONDSBP.NL.



Het is natuurlijk een hele geruststelling dat de zekerheden die de werkgever biedt in de nieuwe situatie nog iets beter zijn dan we in Nederland gewend waren.

WOORD VAN DE VOORZITTER

2015 stond in het teken van de overgang van ons pensioenfonds naar het Europese pensioenfonds van BP. Zo is er veel tijd besteed aan het overleg met de verschillende ondernemingsraden. De gesprekken waren positief en opbouwend. Uiteindelijk hebben de ondernemingsraden ingestemd met de overgang. Ook het Verantwoordingsorgaan was positief over de overgang. Net zoals veel andere grote concerns is BP bezig met vereenvoudigen en centraliseren van het werk. Denk aan facturen centraal afhandelen en centraal inkopen. Het centraliseren van pensioenen past in dat rijtje. Het levert belangrijke efficiency-voordelen op. De ondernemingsraden en andere stakeholders wilden vooral weten of het pensioengeld wel 'veilig' is in de nieuwe situatie. Ook wilden ze weten hoe BP zich als 'sponsor' zou opstellen.

Het is natuurlijk een hele geruststelling dat de zekerheden die de werkgever biedt in de nieuwe situatie nog iets beter zijn dan we in Nederland gewend waren. Blijkt de financiële situatie van het pensioenfonds niet te voldoen aan het vereiste minimumniveau? Dan stort de werkgever het benodigde geld bij. Dat is toegezegd.

Medezeggenschap in convenant verankerd

Een andere vraag is: welke zeggenschap houd je over in de nieuwe situatie? De bestuursvorm is verschillend. Ook daarover hebben we in 2015 uitgebreid gesproken met de ondernemingsraden. Het heeft tot de volgende oplossing geleid. Alle Nederlandse bestuursleden nemen zitting in het Sociaal Comité dat is opgezet. Dit comité behartigt de belangen van de Nederlandse pensioenen binnen het Europese pensioenfonds van BP. Daarnaast hebben we een convenant opgesteld waarin we de medezeggenschap van deelnemers en gepensioneerden hebben verankerd. Terugkijkend op het overleg met de ondernemingsraden en het Verantwoordingsorgaan kunnen we stellen dat het een constructief, positief proces is geweest.

Wat gebeurde er nog meer in 2015?

De overgang naar België kreeg veel aandacht, maar ondertussen kampten we, net zoals alle pensioenfonds in Nederland, met zwaar weer. Pensioenfonds hebben erg veel last van de lage rente en ook de beleggingsresultaten vielen tegen in 2015. Kortom, onze financiële positie is vorig jaar verslechterd. Wij hebben het geluk dat onze werkgever bereid is om geld bij te storten, maar dat neemt niet weg dat het zorgelijke tijden zijn voor pensioenfonds. Voor ons kan de rente niet snel genoeg gaan stijgen.

Sjoerd Gunnewijk, Voorzitter Stichting Pensioenfonds BP in liquidatie

DEKKINGSGRAAD 2015: IETS HOGER DAN EIND 2014

Eind 2015 stond de dekkingsgraad van Pensioenfonds BP op 107.3%, iets hoger dan de stand van eind 2014 (107.0 %). De dekkingsgraad laat zien hoe financieel gezond we zijn. Is de dekkingsgraad 100% dan hebben we precies genoeg geld om alle pensioenen nu en in de toekomst te betalen. Maar dan mag er helemaal niks tegenzitten. Toezichthouder De Nederlandsche Bank (DNB) verlangt dat we een minimaal vereiste dekkingsgraad halen van 104,0%.

Vrijwillige bijstorting werkgevers

Onze dekkingsgraad stond eind 2015 ruim boven de minimaal vereiste dekkingsgraad. Dat was mede te danken aan de werkgevers die in december 2015 extra geld stortten. Deze vrijwillige bijstorting bedroeg bijna € 46 miljoen.

Bijstorten als het nodig is

De overgang naar het Europese pensioenfonds van BP heeft als voordeel dat de financiering van het pensioen op korte en lange termijn beter is. In België geldt een verplichte bijstorting door de werkgever als de financiële positie daarom vraagt.

PENSIOENEN NIET VOOR IEDEREEN OMHOOG

In tegenstelling tot de meeste andere pensioenfonds heeft Pensioenfonds BP de pensioenen verhoogd in 2015. De verhoging van 0,6% gold alleen voor actieve deelnemers. Er was te weinig 'overrendement' om ook de pensioenen van gewezen deelnemers en pensioengerechtigden te verhogen. Dat de pensioenen van actieve deelnemers wel omhoog konden, kwam vooral omdat deze toeslag onvoorwaardelijk is. Het pensioenfonds probeert ieder jaar uw opgebouwde pensioen mee te laten stijgen met de prijs-inflatie, tot een maximum van 4%.

De pensioenaanspraken van gewezen deelnemers en de ingegane pensioenen gingen niet omhoog. Die toeslag is afhankelijk van de beleggingsrendementen en daarmee dus voorwaardelijk. Het pensioenfonds verhoogt deze aanspraken alleen als er voldoende overrendement is behaald.

In het verleden is het 1 keer eerder voorgekomen dat gewezen deelnemers en pensioengerechtigden toeslag misliepen. Dat is in de jaren daarna wel weer ingehaald. Het pensioenfonds begint dan met de misgelopen toeslag uit het meest recente jaar. Wanneer dat is, is echter onzeker en hangt, zoals gezegd, samen met het beleggingsrendement van het pensioenfonds. Het is dus de bedoeling dat de 0,6% die gewezen deelnemers en pensioengerechtigden nu mislopen, binnen 5 jaar wordt ingehaald (mits de financiële situatie van het pensioenfonds dat toelaat).

Er was te weinig 'overrendement' om alle pensioenen te verhogen.

LASTIG JAAR VOOR BELEGGINGEN

2015 viel tegen als beleggingsjaar. Na het mooie rendement van ruim 15% in 2014, bleef 2015 steken op een positief resultaat van slechts 1,7%.

De financiële markten waren in 2015 erg onrustig. Tot de zomer was het beeld redelijk gunstig, maar daarna volgde een flinke neerwaartse correctie. Dat kwam onder meer door de dalende olieprijs, de rente-onrust in de VS en de daling van de Chinese valuta.

Alleen sparen levert niet genoeg op

Om iedereen het afgesproken pensioen te kunnen betalen, is het nodig om te beleggen. Alleen sparen levert té weinig op. Maar beleggen betekent wel dat we extra risico lopen. Hoeveel risico we acceptabel vinden? Uitgangspunt is dat we onze risico's zoveel mogelijk spreiden. Daarom beleggen we bijvoorbeeld niet alleen in aandelen, maar ook in staatsobligaties, bedrijfsobligaties en vastgoed.

Vermogen groeit

Het geïnvesteerd vermogen is in 2015 gegroeid van € 1.103 miljoen aan het begin van het jaar naar ruim € 1.115 miljoen op 31 december.

BELEGGINGEN VOOR RISICO PENSIOENFONDS (BEDRAGEN IN DUIZENDEN EURO'S)

	2015	2014
VASTGOED	41.154	37.201
AANDELEN	248.941	239.687
VASTRENTENDE WAARDEN	781.942	764.395
DERIVATEN	19.966	37.421
OVERIGE BELEGGINGEN	23.777	24.619
TOTAAL BELEGGINGEN INCLUSIEF DERIVATEN	1.115.780	1.103.323



Om iedereen het afgesproken pensioen te kunnen betalen, moeten we naast sparen, óók beleggen.

KERNCIJFERS (BEDRAGEN IN DUIZENDEN EURO'S)

	2015	2014
DEELNEMERS		
AANTAL ACTIEVE DEELNEMERS	1.080	1.097
AANTAL GEWEZEN DEELNEMERS	1.310	1.339
AANTAL PENSIOENGERECHTIGDEN	1.963	1.887
TOTAAL	4.353	4.323

PREMIES EN UITKERINGEN

PREMIES EN BIJDAGEN van werkgever en werknemers voor basisregeling	25.361	46.413
BIJDRAGE VPL - REGELING	-	6.535
PREMIEBIJDAGEN voor de excedentregeling	640	2.721
PENSIOENUITKERINGEN	33.200	30.666

VERMOGEN

TOTAAL AANWEZIG VERMOGEN	1.192.347	1.136.437
BELEGGINGSRENDEMENT	1,7%	15,1%
DEKKINGSGRAAD	107,3%	107,0%

KOSTEN UITVOERING HOGER

De toenemende eisen van de overheid hebben geleid tot extra kosten in de uitvoering. Denk bijvoorbeeld aan de kosten voor onderzoeken naar de financiële situatie die De Nederlandsche Bank verlangt. Of de risicoanalyse (ALM-studie) om inzicht te krijgen in de gevolgen van beleidskeuzes. Ook de advieskosten voor het proces rondom de overgang naar het Pan-Europese Pensioenfonds zijn hoog. De uitvoeringskosten, inclusief controle, advies en bestuursondersteuning, bedroegen in 2015 € 2,5 miljoen (in 2014: € 1,7 miljoen). Deze kosten worden volledig door de werkgever betaald. Tegenover deze verhoging staat een verlaging van de kosten voor het vermogensbeheer: die bedroegen in 2015 ruim € 3,3 miljoen. In 2014 was dat bijna 3,8 miljoen.

NIEUWE WET VOOR PENSIOENCOMMUNICATIE

Op 1 juli 2015 trad de Wet Pensioencommunicatie in werking. De wet geeft pensioenfondsen meer ruimte om digitaal te communiceren. Een logische ontwikkeling; digitaal wordt steeds gewoner. Kijk naar internetbankieren. Ook shoppen we steeds vaker online. De gevolgen van de nieuwe wet zijn in kaart gebracht. Onze website wordt steeds belangrijker voor de communicatie. In 2015 hebben we daarom onder meer het Pensioen Portaal en de Pensioen Planner verbeterd.

Overgang Europees fonds

De communicatie in 2015 was natuurlijk voor een groot deel gericht op de voorbereiding op de overgang naar het Europese pensioenfonds van BP. De bijeenkomsten die HR organiseerde om medewerkers te informeren over de overgang zijn vanuit het Pensioenfonds communicatief ondersteund. Bijvoorbeeld met achtergrondinformatie op de website en met artikelen in 'Wij bij BP'.

KIJKEN NAAR DE TOEKOMST

Vlak voor de zomer van 2016 is ons pensioenfonds officieel overgegaan van Nederland naar België. Veel merken deelnemers en pensioengerechtigden daar niet van. De uitvoering van de regeling en de communicatie blijven hetzelfde. Pensioengerechtigden krijgen hun pensioengeld vanaf een andere bankrekening overgemaakt. Ook de dialoog tussen het 'oude' bestuur en de vertegenwoordigers van werknemers en pensioengerechtigden gaat door zoals dat de afgelopen jaren het geval was. Dat geldt ook voor het begeleiden en bijscholen van (toekomstige) vertegenwoordigers van deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden.

Bestuur 2015 naar DMC

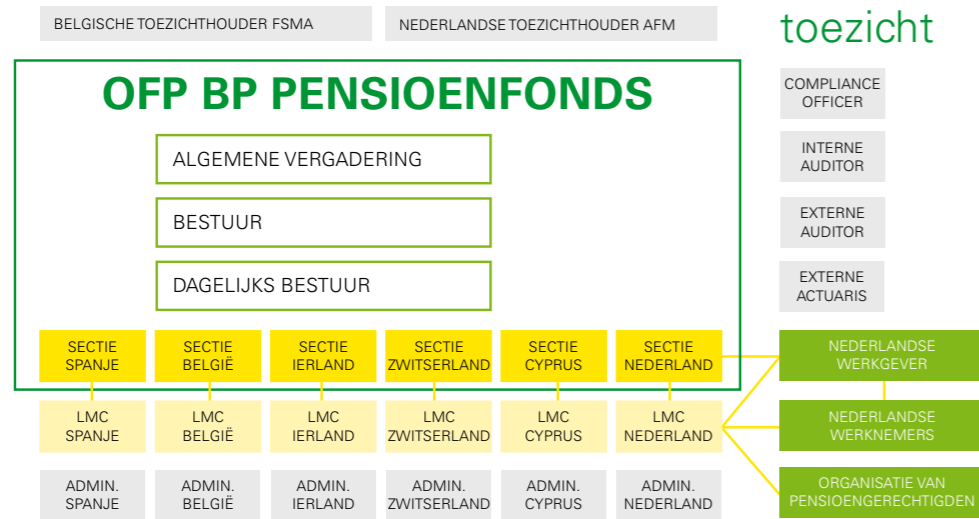
Wat wel verandert is de vorm van het bestuur. Naast een bestuur en dagelijks bestuur, is er voor de Nederlandse pensioenen een Landencommissie ingesteld (Dutch Management Committee). Hierin zitten alle Nederlandse leden die in 2015 in het bestuur zaten van Stichting Pensioenfonds BP (zie blz.10): vertegenwoordigers van werkgevers, OR's en verenigingen van pensioengerechtigden.

Het DMC ziet toe op een goede uitvoering van de Nederlandse pensioenregelingen door het OFP. Ze coördineert de communicatie naar de Nederlandse deelnemers en pensioengerechtigden. Daarnaast heeft het DMC een adviserende rol richting het bestuur van het OFP BP Pensioenfonds. Op belangrijke onderdelen moet het OFP-bestuur het DMC om advies vragen en heeft het DMC een adviesrecht naar het OFP-bestuur.

De Wet Pensioencommunicatie geeft pensioenfondsen meer ruimte om digitaal te communiceren.



De organisatie van OFP BP Pensioenfonds



Europese toekomst

BP loopt voorop bij de centralisatie van pensioenen in Europa. BP was een van de eerste die een Europees pensioenfonds vormde. Vijf andere landen met BP-vestigingen zaten al in het OFP. Nederland nu ook. De verwachting is dat meer internationale bedrijven in Europa ons voorbeeld volgen.

VOORTAAN ÉÉN PENSIOENREGELING

Sinds 1 januari 2015 geldt één pensioenregeling. Iedereen die werkt voor BP Raffinaderij Rotterdam B.V. of BP Europa SE – BP Nederland bouwt pensioen op volgens de pensioenregelingen die 1 januari 2015 ingingen.

De nieuwe basisregeling is een middelloonregeling in plaats van een eindloonregeling.

De veranderingen in de nieuwe basispensioenregeling vloeien voort uit wettelijke regels die zijn opgenomen in de zogeheten Wet Witteveen 2015. De belangrijkste veranderingen zijn:

- de pensioenopbouw is verlaagd naar 1,875% van de pensioengrondslag;
- het maximum pensioengevend loon is € 101.519;
- deelnemers bouwen over een groter deel van het pensioengevend loon pensioen op (omdat de franchise voor middelloonregelingen is verlaagd).

Naast deze middelloonregeling kent BP sinds januari 2015 ook een netto pensioenregeling.

De netto pensioenregeling is een beschikbare-premieregeling, waarin door deelnemers die een pensioengevend loon hebben van meer dan € 101.519 kapitaal wordt gespaard. Dit kapitaal wordt belegd en op de pensioendatum wordt het aangewend voor de aankoop van een pensioen.

In tegenstelling tot de middelloonregeling wordt bij de netto pensioenregeling de bijdrage van de medewerker gedaan uit het netto salaris. Op de pensioendatum hoeft over de pensioenuitkering uit de netto regeling dan ook geen loonheffing meer te worden betaald (dat dient wel gedaan te worden over de uitkering uit de basispensioenregeling).

ORGANISATIE VAN HET PENSIOENFONDS

ONS PENSIOENFONDS WERKT SAMEN MET DE VOLGENDE PARTIJDEN:

Syntrus Achmea Pensioenbeheer	Deelnemersadministratie, financiële administrateur bestuursondersteuning en communicatie
NNIP Asset management	Individuele pensioenbeleggingsrekeningen
Ernst & Young Accountants LLP	Accountant
Mercer (Nederland) B.V.	Actuaris
Achmea Investment Management B.V.	Vermogensadministratie
BlackRock	Vermogensbeheerder
BNP Paribas Investment Partners	Vermogensbeheerder
Centraal Beheer	Herverzekeraar
Northern Trust Company	Custodian
Portfolio Evaluation	Performance measurement beleggingen

BESTUUR

Eind 2015 bestond het bestuur van Stichting Pensioenfonds BP in liquidatie uit de volgende personen:

Namens de werkgever

- S. Gunnewijk (Voorzitter)
- P. Koole
- M. Roberts (Vice-voorzitter)
- H.J. Lindaart

Namens de werknemers

- A. Bakels
- N. Bergmans

Namens de gepensioneerden

- A. Baltussen
- J. Nieuwenhuize

VERANTWOORDINGSORGAAN

Het verantwoordingsorgaan bestond eind 2015 uit:

Namens de werkgevers

- H. Muilerman

Namens de werknemers

- A. Zonderop
- S. van de Polder

Namens de gepensioneerden

- W. Blok
- C. Vreeken
- G. Kamperman

DAGELIJKS BESTUUR

De heer H.J. Lindaart en de heer P. Koole vormen samen het dagelijks bestuur.

HELPDESK PENSIOENFONDS

E: pensioenfondsbp@achmea.nl

T: (013) 462 23 52

WEBSITE

www.pensioenfondsbp.nl

