

Pensioenfonds BP

pensioenkrant



uitgave november 2017



Pensioenfonds BP

pensioenkrant

uitgave november 2017

We worden met z'n allen steeds ouder. Dat is goed nieuws. Het betekent ook dat we steeds langer AOW en pensioen krijgen.



- 5** 'Overstap biedt vooral meer zekerheid'
- in gesprek met het DMC
- 7** Even voorstellen: twee nieuwe DMC-leden
- 9** Pensioenrichtleeftijd stijgt van 67 naar 68 jaar
- 10** Pensioenfonds gaat steeds meer digitaal
- 10** Bekijk onze vernieuwde website en
ervaar het gemak
- 12** Pensioen abracadabra?

DISCLAIMER
HOEWEL DEZE KRANT MET DE GROOTST MOGELIJKE ZORGVULDIGHEID TOT
STAND IS GEKOMEN, KUNT U HIERAAN GEEN RECHTEN ONTLENEN.



Van links naar rechts: Paul Koole, Sjoerd Gunnewijk, Rogier Post, Arno Baltussen, Peter-Paul van Tilborg en Jan Nieuwenhuize. Arnold Bakels ontbreekt op de foto.

'Het is niet zo dat ons vermogen is opgegaan in een grote Europese pot en dat onze pensioenrechten daardoor zijn verwaterd.'

'OVERSTAP BIEDT VOORAL MEER ZEKERHEID'

In gesprek met het Dutch Management Committee

De overstap van ons pensioenfonds naar het Europese OFP is gemaakt. Hoe is het verlopen? Hoe staan we ervoor? Een gesprek hierover met ons bestuur, dat tegenwoordig Dutch Management Committee (DMC)* heet. 'We vinden dat de overgang soepel is verlopen, dit blijkt onder andere uit het feit dat we vanuit onze achterban nauwelijks vragen hebben gekregen.'

De uitvoering van onze pensioenregeling is ruim een jaar geleden ondergebracht bij het Europees pensioenfonds van BP in België, het OFP BP Pensioenfonds. Zeker vanuit de werkgever gezien een logische stap. Een aantal BP-pensioenfondsen in Europa zijn nu centraal op één plek samengebracht. Dat werkt wel zo efficiënt en het bespaart kosten. Maar hoe ziet het plaatje eruit vanuit de ogen van de Nederlandse deelnemers en gepensioneerden?

Extra zekerheid

Samen met de 7 leden van het DMC blikken we terug. Voorzitter Sjoerd Gunnewijk: 'Ik zeg eerlijk: we stonden niet te springen om naar België te gaan. Je hebt een goed fonds, een goed bestuur; waarom zouden we naar België gaan? Wat ons over de streep trok, is de extra zekerheid die de overstap met zich meebrengt. De wettelijke regels in België over de bijstorting door de werkgever gaan veel verder dan in Nederland. Dat betekent voor onze deelnemers en gepensioneerden flink meer zekerheid. Daarnaast is het in België bijvoorbeeld voor pensioenfondsen niet toegestaan om te korten. Dat kennen we in Nederland niet.'

Volgens de leden van het DMC verstevigt de samenvoeging de positie van ons pensioenfonds in de verdere toekomst. 'Samen sta je sterker. Voor de werkgever is het gemakkelijker om per land afscheid te nemen van een pensioenfonds dan van een groot Europees collectief. Ook op die manier biedt het OFP meer zekerheid.'

Kracht van onze regeling staat nog steeds overeind

Toen bekend werd dat het BP pensioenfonds naar België ging, leverde dat in Nederland allerlei reacties op (onder meer in de media). Paul Koole: 'Het idee bestaat dat er in België minder toezicht is. Dat is onzin. Ook daar gelden voor pensioenfondsen hele strikte regels. Daar komt bij dat alleen de financiële kant van ons pensioenfonds onder Belgisch recht valt. Voor de rest moeten we nog steeds voldoen aan de eisen zoals die in Nederland gelden en is de Nederlandse wetgeving van toepassing op de pensioenregelingen.'

Jan Nieuwenhuize vult aan: 'Het is niet zo dat ons vermogen is opgegaan in een grote Europese pot en dat onze pensioenrechten daardoor zijn verwaterd. De inhoud van onze eigen pensioenregeling staat nog volledig overeind. Overigens is rondom de overgang naar het OFP volop samengewerkt en overleg gevoerd met DNB.'

Geruisloze overgang

Volgens de leden van het DMC merkt de achterban nauwelijks iets van de verandering. "Stel dat we de overgang in volledige stilte hadden geregeld, dan was dat misschien niemand opgevallen. Je merkt er als deelnemer of gepensioneerde niets van. Ja, onze naam is veranderd en het bankrekeningnummer, dat is het."

Vervolgens gaat het gesprek over zeggenschap. Wat hebben we vanuit Nederland nog in de pap te brokkelen? "Veel", is de conclusie. Er waren al BP pensioenfondsen 'samengevoegd' in het OFP, Nederland kwam daar als laatste bij. Paul Koole: "We zijn veruit het grootste pensioenfonds en brengen veel deskundigheid mee. Nederland hoort tot de top van de pensioenwereld. Met 2 man sterk zitten we in het OFP-bestuur en kunnen daar zeker onze invloed laten gelden."

Daarnaast is er het DMC dat nadrukkelijk de Nederlandse belangen bewaakt. Het werk van het DMC is nog het best te vergelijken met het werk van het vroegere bestuur. De leden hebben onderling de aandachtsgebieden verdeeld. Arno Baltussen: "We komen ook nu nog minimaal 4 keer per jaar samen om de actuele ontwikkelingen te bespreken. Om onze deskundigheid op peil te houden, volgen we nog steeds trainingen. Het DMC is ook verantwoordelijk voor de contacten met deelnemers en gepensioneerden. Denk aan de jaarlijkse pensioenoverzichten en alle andere vormen van communicatie; dat gebeurt nog steeds zoals we dat voorheen ook deden. Ook werken we nog volop samen met onze pensioenuitvoerder Syntus Achmea."

Werk aan de winkel

Concluderend stelt het DMC dat de overgang soepel is verlopen en dat er qua werk weinig is veranderd. Een belangrijk thema dat nu alle aandacht vraagt, is de verhoging van de pensioenrichtleeftijd van 67 naar 68 jaar. Zie het artikel hierover verderop in de nieuwsbrief.



Een belangrijk thema dat nu alle aandacht vraagt, is de verhoging van de pensioenrichtleeftijd van 67 naar 68 jaar.

Twee nieuwe DMC-leden stellen zich voor

Rogier Post

'FRISSE BLIK'

'Recentelijk ben ik toegetreden tot het Dutch Management Committee als werknemersvertegenwoordiger voor BP Europa SE-BP Nederland. Deze stap heb ik gezet omdat het werk voor het pensioenfonds in het verlengde ligt van mijn werk bij BP. Ik ben als registeraccountant afgestudeerd en in mijn huidige functie ondersteun ik de directies van verschillende BP-onderdelen. Mijn bestuurlijke ervaring en mijn financiële achtergrond komen bij het pensioenfonds goed van pas.'

'Om mijn pensioendeskundigheid op te vijzelen, ga ik een aantal cursussen volgen die De Nederlandsche Bank voorschrijft. Ook mijn collega's in het bestuur kunnen mij veel kennis bijbrengen.'

'Wat ik belangrijk vind is dat we onze bestuurlijke taken goed, zorgvuldig en transparant uitvoeren. Degelijk besturen is de basis voor een gezond pensioenbeleid. Mijn inbreng in de komende periode is de frisse blik die ik meebreng als nieuwkomer in de pensioenwereld.'

Peter-Paul van Tilborg

'PENSIOEN NIET ONNODIG MOEILIK MAKEN'

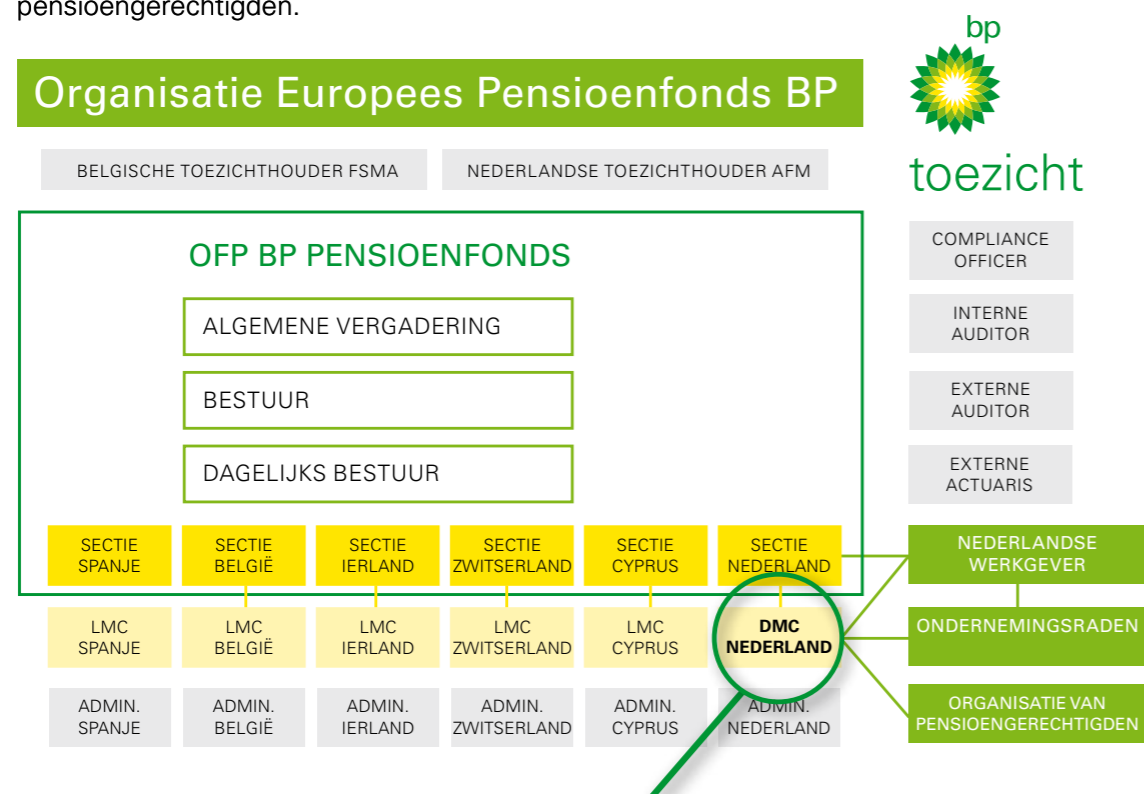
'Mijn voorganger zat in het pensioenfondsbestuur. Toen ik een jaar geleden bij BP kwam werken was onderdeel van de sollicitatieprocedure dat ik me ook zou gaan richten op het pensioen van BP. Ik ben namelijk gespecialiseerd in arbeidsvoorwaarden. Dus sindsdien ben ik lid van het DMC.'

'Nu ik zo nauw betrokken ben bij het pensioenfonds wil ik graag bekijken hoe we de communicatie rondom pensioen verder kunnen vereenvoudigen. Pensioen wordt vaak gezien als een moeilijk onderwerp, maar volgens mij is dat niet terecht. Pensioen is een deel van je salaris dat opzij is gezet. Dat begrijpt iedereen. Ook begrijpt iedereen dat je voor later moet sparen. Dat is pensioen in een notendop. Ik wil graag dat we in deze heldere taal over pensioen communiceren.'

Organisatie van het pensioenfonds

Pensioenfonds BP wordt aangestuurd door de Raad van Bestuur. Dit bestuur is verantwoordelijk voor het beheer van het pensioenfonds en het uitvoeren van de pensioenregeling, waaronder het doen van pensioenuitkeringen aan pensioengerechtigden.

Organisatie Europees Pensioenfonds BP



Dutch Management Comité

Het Dutch Management Committee (DMC) ziet toe op een goede uitvoering van de Nederlandse pensioenregelingen door het Pensioenfonds BP. Ze coördineert de communicatie naar de Nederlandse deelnemers en pensioengerechtigden. Daarnaast heeft het Dutch Management Committee een adviserende rol richting de Raad van bestuur van Pensioenfonds BP. Op belangrijke onderdelen moet de Raad van bestuur het Dutch Management Committee om advies vragen.

De zeven leden van het DMC vertegenwoordigen de werkgevers, de OR'en en de verenigingen van pensioengerechtigden.

Werkgeversvertegenwoordiging

namens
P. Koole
werkgever
S. Gunnewijk (voorzitter)
werkgever
P.P.M. van Tilborg
werkgever

Werknemersvertegenwoordiging

namens
A. Bakels
OR BP Raffinaderij Rotterdam B.V.
R. Post
OR BP Europa SE – BP NL

Pensioengerechtigden

namens
J.A. Nieuwenhuize
gepensioneerden
A.J.M. Baltussen
gepensioneerden

PENSIOENRICHTLEEF TIJD STIJGT VAN 67 NAAR 68 JAAR

We worden met z'n allen steeds ouder. Dat is goed nieuws. Het betekent ook dat we steeds langer AOW en pensioen krijgen. Om het pensioen betaalbaar te houden, verhoogt de overheid per 1 januari 2018 de pensioenrichtleeftijd van 67 naar 68 jaar.

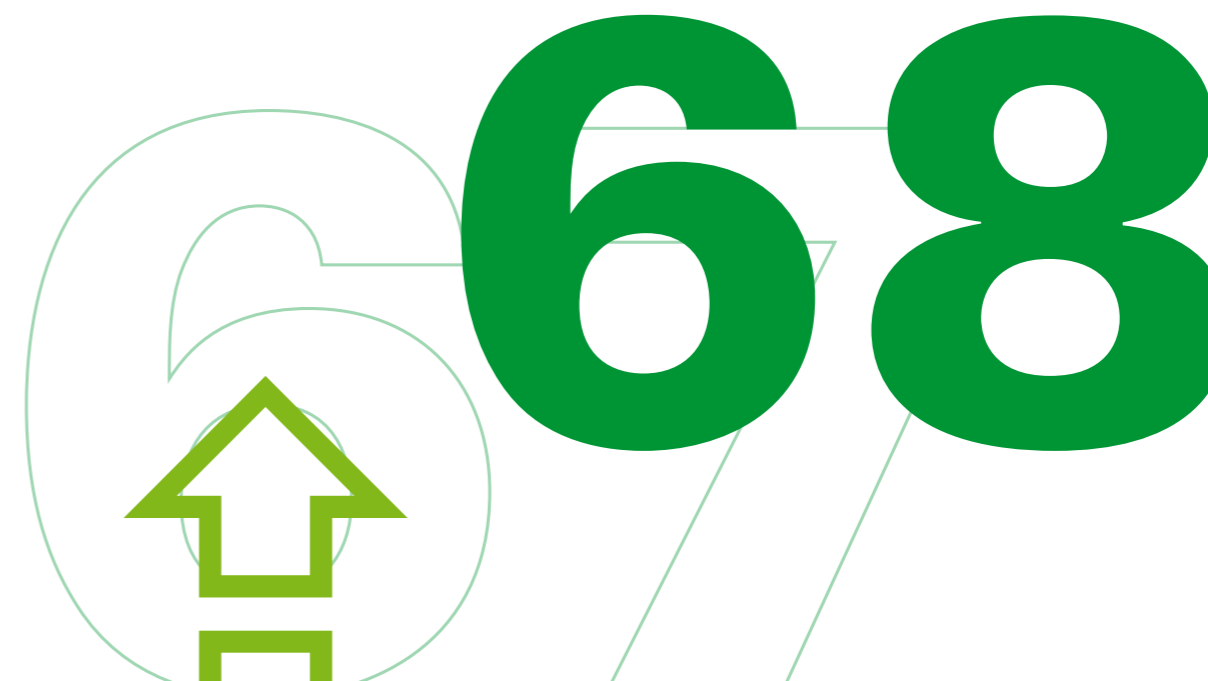
De pensioenrichtleeftijd is de leeftijd die pensioenfondsen gebruiken om de pensioenopbouw te berekenen. Let op: het aanpassen heeft geen gevolgen voor de datum waarop u uw pensioen laat ingaan. U kunt er nog steeds voor kiezen om eerder met pensioen te gaan.

Zijn er gevolgen voor uw opgebouwde pensioen?

Het pensioen dat u al heeft opgebouwd, zetten we om naar pensioen dat ingaat op de leeftijd van 68 jaar. De waarde van het ouderdomspensioen (en eventueel partner- en wezenpensioen) blijft echter hetzelfde.

Wij houden u op de hoogte

Elk pensioenfonds kan zelf de pensioenleeftijd bepalen. Dat gaat bij BP via de sociale partners. Werkgever en werknemers moeten nog besluiten of we de pensioenleeftijd verhogen van 67 naar 68 jaar. Wij houden u hiervan op de hoogte. Ook laten wij u weten wat de gevolgen zijn voor uw pensioen.



Het pensioenfonds gaat steeds meer digitaal

We kopen steeds meer online. Onze bankzaken regelen we via internet. Ook ons pensioenfonds communiceert het liefst digitaal. Het is gemakkelijk en scheelt in kosten.

Via onze website bieden we u al volop digitaal gemak. Kijk naar Pensioen 1-2-3 of 'Mijn pensioen' met pensioen-planner. Graag willen we een volgende stap zetten: deze nieuwsbrief niet meer op papier versturen, maar de informatie digitaal aanbieden. De informatie is actueel, het is beter voor het milieu en het is goedkoper.

Maak gebruik van digitaal gemak

Geef uw e-mailadres in ieder geval aan ons door op de website bij Mijn pensioen. Wij informeren u vanzelfsprekend wanneer wij de digitale overstap maken.

Graag willen wij informatie digitaal aanbieden; actueel, beter voor het milieu en goedkoper.

BEKIJK ONZE VERNIEUWDE WEBSITE EN ERVAAR HET GEMAK

Misschien heeft u het al gezien. We hebben onze website grondig aangepakt. Niet alleen qua vormgeving. Het is ook makkelijker om de juiste informatie te vinden. En de website is nu ook goed te bekijken op uw laptop, tablet of smartphone.

Neem even de tijd voor uw pensioen

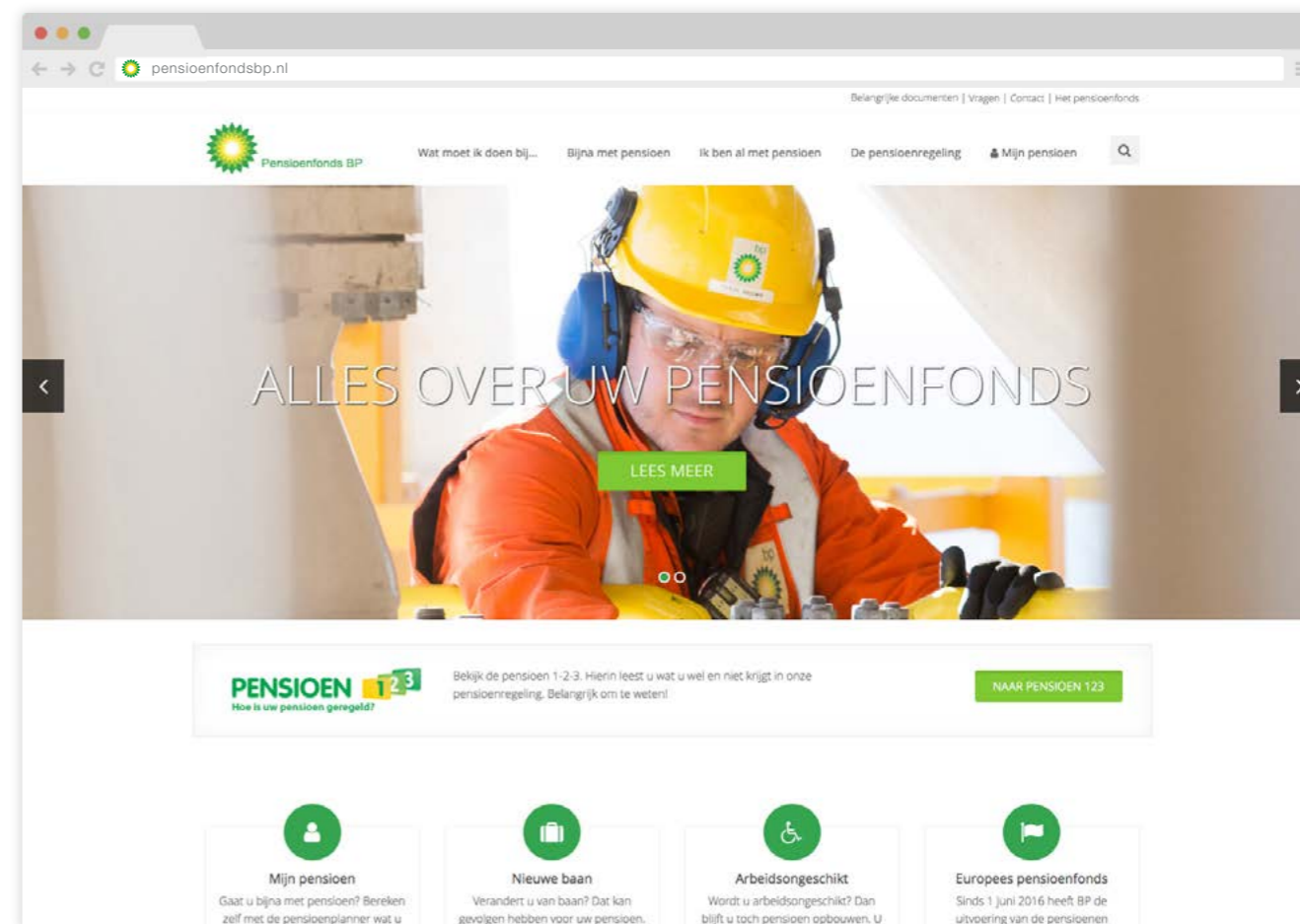
Op www.pensioenfondsbp.nl vindt u alle informatie over het pensioenfonds en de pensioenregeling. Belangrijke informatie over uw inkomen voor later. Maar ook praktische informatie over wanneer u in actie moet komen, bijvoorbeeld wat u moet doen wanneer u gaat samenwonen. Dan weet u dat het straks goed geregeld is. Meer weten over wanneer u in actie moet komen? Kijk op de website in de Pensioen 1-2-3.

Bent u al met pensioen?

Dan hebben we speciaal voor u het tabblad 'Ik ben al met pensioen'. Daar vindt u de gegevens over uw pensioenuitkering en uitleg over gebeurtenissen die gevolgen hebben voor uw pensioenuitkering.

Ook Mijn pensioen is vernieuwd

Op Mijn pensioen met de pensioenplanner vindt u uw persoonlijke pensioen-informatie. Ook deze (beveiligde) omgeving is veranderd: de vormgeving



aangepast waardoor het nog overzichtelijker is. De pensioenplanner helpt u inzicht te krijgen in hoeveel pensioen u kunt verwachten en wat een verandering in uw situatie voor consequenties heeft voor uw pensioen. Denk hierbij aan: meer of minder werken maar ook scheiden of arbeidsongeschikt raken.

Ga naar de website en maak op 'Mijn pensioen' eenvoudig een nieuw account aan!

Een account aanmaken doet u met uw deelnemersnummer. Dit staat op de post (onder 'ons kenmerk') die u van ons krijgt. Als u zich aanmeldt, sturen wij een activatielink naar uw e-mailadres. Als u deze link aanklikt, kunt u voortaan heel eenvoudig inloggen op Mijn pensioen. Heeft u al een account? Ook dan moet u eenmalig een nieuw account aanmaken. Uw oude inloggegevens werken niet meer.

Heeft u een vraag?

Op de website www.pensioenfondsbp.nl vindt u de antwoorden op veel gestelde vragen. U kunt het pensioenfonds ook bellen via (013) 462 23 52. Of stel uw vraag bij Contact.



Wat betekent pensioen voor u?

pensioen aBrAcAdaBRa

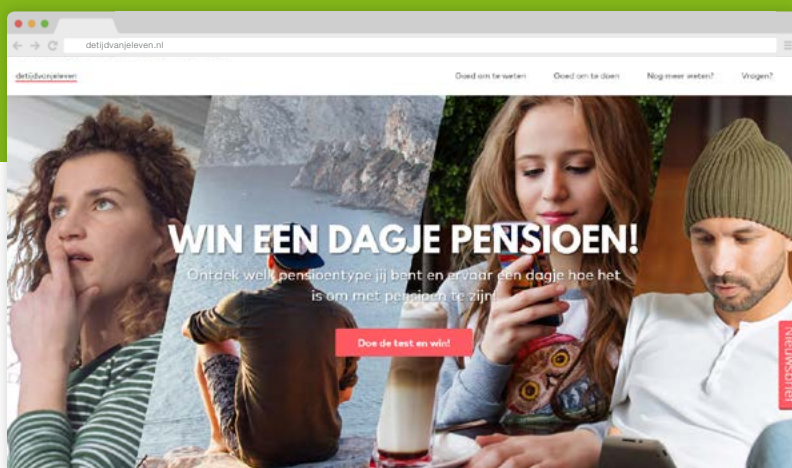
Een goed pensioen begint bij weten waar je staat.

Wilt u later net zo genieten als nu? Dan is het goed om een aantal dingen te weten over uw pensioen. Op de website www.detijdvanjeleven.nl vindt u een lekker kort filmpje van 1 minuut met een uitleg hoe het nu precies zit met dat pensioen. Deze website is tot stand gekomen in samenwerking met de pensioensector.

Test welk pensioentype u bent op de website detijdvanjeleven.nl

Geef antwoord op 5 vragen en ontdek welk pensioentype u bent. U kunt met uw deelname een dagje pensioen winnen. Van ieder pensioentype wordt één winnaar gekozen. De winnaars gaan onder leiding van een host 'een dagje met pensioen'.

Kijk voor meer informatie op www.tijdvanjeleven.nl en ontdek wat goed is om te weten én wat goed is om te doen voor uw pensioen.



helpdesk pensioenfonds

E: pensioenfondsbp@achmea.nl

T: (013) 462 23 52

www.pensioenfondsbp.nl

