



Vereniging van Oud BP medewerkers

Notulen van de 15e Algemene Ledenvergadering op 13 april 2016
in het Van der Valk Hotel Breukelen.

Aanwezig:

Leden: 44 leden, afzeggingen: 8

Genodigden: Harm Jan Lindaart (BP)

Pim van Diepen, manager 'Retirement Netherlands' van Mercer (gedeeltelijk)

VOBP Bestuursleden:

Johan van der Steen, voorzitter

Margreet Hikke, penningmeester

Gerrit Kamperman, secretaris

Arno Baltussen

Jan Nieuwenhuize

Cor Vreeken

1. Welkom en opening

De voorzitter heet alle aanwezigen welkom.

Allereerst wordt stilgestaan bij een overzicht met de namen van overleden gepensioneerden en partners van gepensioneerden sinds de laatste ledenvergadering van 2015.

Het aantal leden is constant gebleven op 399. Op een totaal van 2000 pensioenontvangers is dit aantal laag. Daarom wordt er nogmaals op aangedrongen om nog meer bekendheid te geven over de VOBP bij de potentiële leden.

2. Verslag van 15 april 2015

Er zijn geen uitstaande punten vanuit het verslag.

Het verslag wordt zonder opmerkingen goedgekeurd onder dankzegging aan de secretaris.

3. Financiële verantwoording.

Tijdens de vergadering zijn financiële overzichten en begroting ter beschikking voor de leden.

Margreet Hikke geeft een toelichting op het financiële overzicht 2015.

Allereerst wordt ingegaan op de inkomsten en uitgaven.

De inkomsten uit contributies e.d. zijn vrijwel gelijk gebleven, terwijl de uitgaven iets zijn gedaald, hetgeen resulteert in lagere uitgaven, dan begroot.

De specificatie van de uitgaven laat zien, dat de uitgaven iets lager waren, dan begroot.

Het nettoresultaat over 2015 resulteerde in een verlies van € -668 en dit wordt aan de algemene reserve onttrokken. Het totale vermogen van VOBP is daardoor gedaald naar €17.064.

Begroting 2016

De begroting voor 2016 laat opnieuw een klein verlies zien en dit zal wederom ten laste gaan van het eigen vermogen. Over de begroting worden geen vragen gesteld en is geaccepteerd.

- Kascontrole

De kascommissie (Wim van Muijden en Floris van der Schalk, reserve Piet Houtman) heeft

de kas en financiële stukken gecontroleerd. De commissie constateert dat alle inkomsten en uitgaven goed en duidelijk zijn verantwoord en geadministreerd.

De commissie waardeert de verrichte werkzaamheden en stelt de Algemene Ledenvergadering voor om het bestuur decharge te verlenen voor het gevoerde financiële beleid 2015. Hiermee wordt door de vergadering ingestemd.

De kascommissie wordt bedankt voor de uitgevoerde werkzaamheden.

- Mutaties Kascommissie.

Willem van Muijden treedt af en Piet Houtman treedt toe. Als reservelid meldt zich aan Peter van Beek.

4, Verslag over 2015

4.a Financiële ontwikkelingen en resultaten Pensioenfonds door Jan Nieuwenhuize

Het beleggingsbeleid is in het afgelopen jaar niet gewijzigd. Belangrijke onderwerpen waren het nieuwe FTK en eventuele overgang naar België. Er wordt nu een iets hoger risico genomen. De doelstelling is nu 62,1 % te investeren in de Liability Portfolio en 37,9 % in de Growth Portfolio. Een deel van de rente (ca. 30 %) wordt gehedged. Black Rock en BNP (Paribas) zijn de portefeuillemanagers. De liability portfolio investeert v.n.l. in obligaties en swaps om zoveel mogelijk de karakteristiek en opbrengsten t.o.v. de verplichtingen te realiseren. De growth portfolio probeert max. groei te realiseren met oog voor risico's en indexatie wensen. De verdeling van de portefeuille bedraagt ca. 600 miljoen in obligaties en 400 miljoen in aandelen. Hiervan is 76 % belegd in Europa, 13 % in de USA en de rest gespreid in de overige markten.

De administratie van het vermogensbeheer wordt bijgehouden en gerapporteerd door Syntrus Achmea. Dit werkt goed.

Het vermogen van het fonds was op 31-12-2014 € 1.102 miljoen en op 31-3-2015 € 1,166 miljard. De toename is mede veroorzaakt door een extra storting van BP van € 50 miljoen. De dekkingsgraad eind 2015 was 107,3. Per eind februari is deze door de daling van de marktrente (RTS per eind 2015 1,67% en eind februari (1,17%) enorm gedaald tot 99 %. Het rendement van de beleggingsresultaten over 2015 was erg laag door allerlei factoren, met als belangrijkste, dat de obligaties erg slecht presteerden in tegenstelling tot de aandelen. Omdat er geen over rendement aanwezig is zal er over 2015 geen indexatie kunnen plaatsvinden. De inflatie over 2015 van 0,6% wordt toegevoegd als een mogelijke inhaalindexatie.

De DC-regeling is ondergebracht bij NN en maakte goede rendementen.

Vragen:

Op de vraag of wat er zal veranderen als de pensioenwetgeving in Nederland verandert, wordt geantwoord, dat dit geen invloed zal hebben op de deelnemers, die reeds met pensioen zijn.

4.b Ontwikkelingen België route door Arno Baltussen

Arno geeft een nadere toelichting over de stand van zaken van een eventuele overgang van het pensioenfonds naar België. Het betreft uitsluitend de gelden.

BP zou graag zien dat de uitvoering van de pensioenregelingen van BPNL en BPRR wordt ondergebracht bij het huidige OFP (Organisme voor de Financiering van Pensioenfondsen) in België, waar nu al een paar BP-pensioenfondsen uit diverse landen in zijn verenigd. Het grote voordeel voor de werkgever zijn besparingen in kosten. Nu heeft ieder pensioenfonds een eigen bestuur, fondsbeheerders, enz. Het geld wordt in België als één pot beheerd, maar de afzonderlijke landen behouden hun eigen vermogen en er wordt niet uitgewisseld met andere landen (ringfencing).

Het voordeel voor de deelnemers en pensioengerechtigden is de toename in zekerheid. In België is de werkgever van rechtswege verplicht bij de storten zodra de middelen niet toereikend zijn om aan de verplichtingen te voldoen en is de kans op indexatie groter. De overstap zal geen kosten voor de werknemer meebrengen. Het beleggingsbeleid zal ook niet veranderen.

In de afgelopen jaar, zijn de OR en de VO ingelicht over de plannen en is er gesproken met de DNB. De OR'en van beide ondernemingen hebben positief ingestemd met de plannen, en het VO heeft een positief advies uitgebracht.

Het huidige bestuur van het Pensioenfonds zal in zijn geheel verder gaan als het Dutch Management Committee. Het DMC heeft een verbindend adviesrecht m.b.t. het Nederlandse deel van de aanwezige gelden. De afspraken zijn vastgelegd in een charter en huishoudelijk reglement.

De pensioenregelingen blijven gelijk, het Nederlands sociaal- en arbeidsrecht m.b.t. pensioenen blijft gelden en het administratieve beheer van het pensioenfonds blijft bij SyntrusAchmea.

De uitbetaling van de pensioenen zal blijven geschieden volgens de Nederlandse regels, inclusief het inhouden van belastingen en premies.

Overzicht over de het jaar 2015 door de voorzitter Johan van der Steen

De website is verder uitgebreid en wordt goed bezocht door zo'n 500 bezoekers per maand. Gezien de hoeveelheid beschikbare actuele informatie, wordt nogmaals aangedrongen om de website regelmatig te bezoeken.

De nieuwsbrief verschijnt in een frequentie van 2 á 3 keer per jaar. Gezien de hoeveelheid informatie moet bekeken worden of deze frequentie de juiste is.

De harmonisatie van de indexatie is in 2015 afgerond.

Pensioenfonds. Namens de VOBP zitten nu 2 leden in het bestuur. In het Verantwoordingsorgaan heeft Gerrit Kamperman nu een plaats gekregen als derde lid namens de gepensioneerden. Beide wijzigingen in aantallen zijn een gevolg van de nieuwe wet per 1 januari 2015.

Het lidmaatschap van de KNGV is zeer waardevol. Ook hun website bevat veel informatie en links naar andere organisaties, zoals de pensioenfederatie. Het is een sterke lobbyclub met regionale afdelingen. Regio West 2 heeft een vergadering gehad bij BPNL.

Gerard van den Bosch is bereid het zorgdossier verder te blijven behandelen.

Het aantal leden van VOBP is per eind 2015 t.o.v. 2014 gelijk gebleven op 399, waarvan 58 nabestaanden. Het is erg belangrijk, dat de leden mond-tot-mond reclame maken voor het lidmaatschap. Ook wordt er bij BP op aangedrongen, dat bij pensionering, de aandacht wordt gevestigd op het bestaan van de VOBP.

Plannen voor 2015/2016 door Johan van der Steen

Pensioenfonds

Namens de gepensioneerden hebben Arno Baltussen (herbenoemd in 2015) en Jan Nieuwenhuize (aftredend juli 2016) zitting in het bestuur van het pensioenfonds. Het is aan VOBP en (ook) Seconer om ervoor te zorgen, dat tijdig opvolging beschikbaar is, inclusief opleiding, training en goedkeuring DNB.

De voorzitter roept de leden die belangstelling hebben voor een bestuursfunctie op zich aan te melden.

Bestuursmutaties.

Johan van der Steen is aftredend en bij gebrek aan kandidaten voor zijn opvolging, is hij bereid zich voor een jaar herkiesbaar te stellen. De vergadering gaat per acclamatie akkoord met de herbenoeming van Johan van der Steen

Pauze

Presentatie dhr. Pim van Diepen

Pim van Diepen is werkzaam bij Mercer en nauw betrokken bij de studie over de overgang naar België.

Hij geeft nog een uitgebreide toelichting op het hele proces.

Discussie, rondvraag en sluiting

Er zijn verder geen opmerkingen en vragen.

De voorzitter dankt allen voor hun aanwezigheid en sluit de vergadering.